

**Проект**

**бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Вологодской области «Грязовецкий политехнический техникум»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ВО «Грязовецкий  
политехнический техникум»

\_\_\_\_\_ А.С. Маслов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Программа модернизации  
бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Вологодской области «Грязовецкий  
политехнический техникум» в целях устранения дефицита  
рабочих кадров  
в Вологодской области**

Грязовец  
2018

**Программа модернизации бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Вологодской области «Грязовецкий политехнический техникум»  
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Вологодской области**

**1. Общие положения**

Краткое наименование программы	Программа модернизации БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум»
Сроки реализации программы	2018-2020 гг.
Руководитель программы	Маслов Алексей Сергеевич, директор
Исполнители и соисполнители мероприятий программы	Исполнитель: БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум» Соисполнители: ОАО «ВохтогаЛесДрев», ООО «Покровское», АО Племязавод «Заря», ЗАО ПТК «Северное Молоко», Племенной завод-колхоз «Аврора», Племязавод-колхоз «Имени 50-летия СССР».

**2. Актуальность программы**

В логике целевой ориентации векторы развития региональной системы СПО связаны с обеспечением соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, а также с консолидацией ресурсов бизнеса, государства и сферы образования.

Одним из приоритетов социально-экономического развития региона, определенными Стратегией социально-экономического развития области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 17.10.2016 № 920 (далее - Стратегия), является обеспечение потребностей организаций, входящих в состав региональных промышленных кластеров, необходимыми трудовыми ресурсами. Таким образом, одной из важнейших задач, стоящих перед системой профессионального образования региона, является создание современной системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций, способной гибко реагировать на социально-экономические изменения в экономике.

БПОУ ВО «Грязовецкий политехнический техникум» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и

рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в техникуме должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

### 3. Содержание программы

Цель программы	Модернизация условий для обеспечения качественной подготовки кадров со средним профессиональным образованием в целях устранения дефицита рабочих кадров в Вологодской области
Задачи программы	<p>1. Создание современной инфраструктуры для подготовки кадров со средним профессиональным образованием в соответствии с современными требованиями и передовыми технологиями <i>(Создание современной образовательной инфраструктуры предполагает: создание на базе ПОО центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ).</i></p> <p>2. Формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам «Ворлдскиллс». <i>(Решение указанной задачи подразумевает повышение квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям).</i></p> <p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. <i>(Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства среднего профессионального образования, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями).</i></p> <p>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными</p>

	требованиями рынка труда.					
Показатели программы и их значения по годам	Показатель	Тип показателя (основной, аналитический)	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
				2018 год	2019 год	2020 год
	Численность выпускников образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	6	6	12	20
	Специализированный центр компетенций, аккредитованный по стандартам Ворлдскиллс	аналитический	-	-	-	-
	Центр проведения демонстрационного экзамена	аналитический	-	-	1	2
	Центр опережающей профессиональной подготовки	аналитический	-	-	-	1
Результаты программы	1. Увеличение удельного веса реализуемых профессий и специальностей СПО из ТОП-50 и ТОП-регион от общего числа реализуемых программ до 25%. 2. Увеличение удельного веса численности обучающихся по профессиям и специальностям СПО из					

ТОП-50 и ТОП-регион в общей численности обучающихся до 50%.

3. Увеличение доли студентов профессиональной образовательной организации (далее – ПОО), обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов ПОО, обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям до 50%
4. Увеличение удельного веса победителей и призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkillsRussia, а также получивших «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills, в общей численности студентов образовательной организации, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, обучающихся по программам СПО до 60%
5. Увеличение численности выпускников ПОО, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия до 60 чел.
6. Создание 1 специализированного центра компетенций на базе ПОО, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия
7. Увеличение удельного веса численности студентов, обучающихся по программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО до 10%
8. Увеличение доли студентов ПОО, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ, оценке результатов их освоения и проведении учебных занятий), в общей численности студентов до 100%
9. Сохранение к 2020 году уровня средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО (из всех источников), к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в регионе.
10. Увеличение доли руководителей и педагогических работников ПОО, прошедших обучение по

	<p>дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в общем числе руководителей и педагогических работников ПОО, осуществляющих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН до 70 %</p> <p>11. Увеличение доли специальностей среднего профессионального образования, по которым выпускники основных образовательных программ проходят сертификацию квалификаций, в общем количестве специальностей среднего профессионального образования до 41 %</p> <p>12. Увеличение удельного веса численности выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО, трудоустроившихся в течение первого года по полученной профессии/специальности, в общей численности выпускников до 50%.</p> <p>13. Увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение по программам подготовки экспертов WorldSkills до 15 %.</p> <p>14. Увеличение доли педагогов, прошедших подготовку по вопросам реализации инклюзивного образования до 100 %</p> <p>15. Увеличение удельного веса численности педагогических работников, прошедших обучение (стажировку) до 100 % , в том числе за рубежом – 10 %, в общей численности педагогических работников.</p> <p>16. Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников до 90 %.</p> <p>образовательных программ СПО, доступных для освоения до 20 ед.</p> <p>17. Увеличение доли доходов, полученных от реализации программ СПО, ДПО и профессионального обучения до 7 % от общего объема финансирования.</p> <p>18. Увеличение численности инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по программам СПО до 40 чел.</p> <p>19. Увеличение доли инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по программам СПО до 90 %.</p>
<p>Описание функционирования результатов программы</p>	<p><b>Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соответствие структуры и объема подготовки кадров потребностям регионального рынка труда и запросам потребителей образовательных услуг;</li> <li>- соответствие качества подготовки квалифицированных кадров требованиям ФГОС, профессиональных стандартов и регламентов WorldSkills;</li> <li>- подтверждение качества образования результатами проведения демонстрационных экзаменов;</li> </ul>

	- достижение качественных показателей деятельности структурных подразделений; -сформированности современной социокультурной среды, обеспечивающей развитие профессиональных и универсальных компетенций.
--	---

#### 4. Перечень мероприятий программы

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий.

№ п/п	Наименования мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Создание современной инфраструктуры для подготовки кадров со средним педагогическим образованием в соответствии с современными требованиями и передовыми технологиями.</b>				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018	Директор, заместители директора	Подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2.	Внедрение ФГОС СПО из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, в целях устранения дефицита рабочих кадров	2019-2020	Директор, заместители директора	Реализация образовательных программ по специальностям и профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования. 13.01.07

				Электромонтёр по ремонту электросетей.
1.3.	Разработка функциональной структуры сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2019	Директор, заместители директора	Создание на базе техникума, центра проведения демонстрационного экзамена.
1.4.	Создание на базе ПОО центра проведения демонстрационного экзамена, в т.ч. по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2019	Директор, заместители директора	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена
1.5.	Проведение региональных и (или) участие в национальных чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	ежегодно	Директор, заместители директора	Увеличение удельного веса победителей и призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia, а также получивших «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills, в общей численности студентов образовательной организации, участвовавших в региональных чемпионатах



				профессионального мастерства WorldSkills Russia, обучающихся по программам СПО
1.6.	Оснащение ПОО производственным оборудованием	2018 - 2020	Директор, заместители директора	Материально-техническая база ПОО оснащена современным учебным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
<b>2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам «Ворлдскиллс»</b>				
2.1.	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2018 - 2020	Заместители директора	Ежегодно повышают квалификацию не менее чем 30 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в т.ч. по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2.	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018 - 2020	Директор, заместители директора	Ежегодно проходят обучение 8 чел. по проведению

				демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</b>				
3.1.	Участие в конкурсах Министерства образования и науки Российской Федерации на предоставление грантов в форме субсидий на обновление и модернизацию материально-технической базы ПОО	2018-2020	Директор, заместители директора, заведующий планово-экономическим отделом	Привлечение средств на развитие материально-технической базы. Формирование образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.2	Установление ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2019 - 2020	Директор, заместители директора	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Актуализация программ развития ПОО, обеспечивающих подготовку кадров из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018	Директор, заместители директора	Новая редакция программы развития

4.2	Реализации образовательных программ СПО по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 - 2020	Директор, заместители директора	Разработка и реализация образовательных программ по востребованным в регионе профессиям и специальностям
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям / специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	2018 - 2020	Директор, заместители директора	Функционирование 3 полигонов на базе предприятий-работодателей, предоставление предприятиями баз практики; проведение стажировки педагогических работников на предприятиях

## 2. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 год (факт)	2018 год (план)	2019 год (план)	2020 год (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	376	378	403	428
2.	Общая численность студентов очной формы	Чел.	-	-	25	50

	обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС СПО)					
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	75	100	125	150
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	-	-	25	50
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	92	94	100	100
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	-	-	-	-
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	-	-	25	50
7.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	-	-	25	50
7.2.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	-	-	-	-
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин)	Чел.	23	23	25	27
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин), прошедших	Чел.	2	6	10	12

	обучение в Академии Ворлдскиллс Россия					
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	-	10	10	14
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	2	2	4	6
12.	СЦК	Ед.	-	-	-	1
12.1.	в т.ч. аккредитованный Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	-	-	-	1
13.	Центр демонстрационного экзамена	Ед.	-	-	1	1

### 3. Финансовое обеспечение

Необходимый объем средств областного бюджета, направленный на развитие материально-технической базы ПОО

№ п/п	Мероприятия программы	Сроки, объемы и источники финансирования					
		2018 год		2019 год		2020 год	
		Внебюджет ные средства	Бюджет ные средства	Внебюджет ные средства	Бюджет ные средства	Внебюджет ные средства	Бюджет ные средства
<b>1</b>	<b>Создание современной инфраструктуры для подготовки кадров со средним педагогическим образованием в соответствии с современными требованиями и передовыми технологиями.</b>						
<b>1.1</b>	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	-	-	-	-	-	-
<b>1.2</b>	Внедрение ФГОС СПО из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, в целях устранения дефицита рабочих кадров	-	-	210	2000	150	1500
<b>1.3</b>	Разработка функциональной структуры сети ПОО, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	-	-	-	-	-	-
<b>1.4</b>	Создание на базе ПОО центра проведения демонстрационного экзамена, в т.ч. по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	-	-	25	120	25	180
<b>1.5</b>	Проведение региональных и (или) участие в национальных чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	40	40	260	2600	260	2600
<b>1.6</b>	Оснащение ПОО производственным оборудованием	-	-	-	-	-	-

<b>2</b>	<b>Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам «Ворлдскиллс»</b>						
2.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	-	43	-	50	-	50
2.2	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	-	-	-	-	25	50
<b>3</b>	<b>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</b>						
3.1	Участие в конкурсах Министерства просвещения Российской Федерации на предоставление грантов в форме субсидий на обновление и модернизацию материально-технической базы ПОО	250		250		250	
3.2	Установление ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50				2000		4000
<b>4</b>	<b>Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>						
4.1	Актуализация программ развития ПОО, обеспечивающих подготовку кадров из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	-	-	-	-	-	-

<b>4.2</b>	Реализации образовательных программ СПО по профессиям / специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	-	-	-	-	-	-
<b>4.3</b>	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по профессиям / специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион	<b>63</b>	-	<b>63</b>	-	<b>63</b>	-